

SALAIRES : ON BRADE LES BAC + 5 !

Recrutés à un salaire insuffisant par rapport aux qualifications exigées, les personnels ne peuvent compter actuellement que sur les promotions (échelon, hors-classe) pour augmenter leur salaire ou plutôt éviter que leur pouvoir d'achat ne continue à s'effondrer !

Changement d'échelon depuis 2002 – inflation sur 10 ans (environ 20%) = équivalent salaire d'il y a 10 ans

L'évolution de carrière ne sert plus qu'à compenser la hausse des prix, ou presque : c'est insupportable !

A ce rythme là, nous gagnerons le même salaire en début et en fin de carrière, voire moins !

Les services publics, l'Éducation



JOURNEE DE CARENCE - DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL : FAUDRA T-IL S'ECROULER EN CLASSE ?

Les enseignants et les CPE abuseraient-ils des congés maladie ? Non ! Les chiffres officiels d'il y a 2 ans montraient un taux d'absence inférieur à la moyenne chez (en % et en durée d'arrêt).

Oui, mais voilà, un enseignant ou un CPE absent, c'est visible, surtout quand il n'existe pas de TZR ou de contractuels pour les remplacer ou de structures pour accueillir les élèves !

Combien d'arrêts sont dus à la charge de travail grandissante (toujours plus de classes, d'élèves par enseignant) et à la constante remise en cause de nos pratiques (nouveaux programmes, nouvelles pratiques, pressions hiérarchiques, changement imposé de discipline ...) ?

MAJORATION DES SERVICES - 2, LE RETOUR ! ou LA SUITE D'UN MAUVAIS FEUILLETON EN SORTIE NATIONALE

L'académie de Lille en rêvait, le Ministre Peillon le ferait ?

Alors que nous avons obtenu un engagement oral du Recteur de mettre fin à une pratique qui nous distinguait du reste de la France (une heure de cours « gratuite » pour enseignement de plus de 8 h devant des groupes de moins de 20), **le Ministre** répond à une interpellation d'un député qu'il pourrait généraliser la mesure ! ... et s'engage à rectifier le tir vers les Recteurs après intervention du SNES.

M. le Ministre, le changement ce n'est pas continuer à pressurer des personnels qui ont beaucoup subi depuis plus de 10 ans. Rendre nos métiers attractifs et pourvoir les 43 000 postes offerts aux concours à la rentrée 2013, c'est d'abord revaloriser les conditions de travail et les salaires !

RÉNOVATION DE L'ÉCOLE ? RECHERCHE CHANGEMENT DÉSESPÉRÉMENT !

Réformes des lycées et de la voie technologique ? **Maintenues !**

Livret de compétences et école du Socle ? **Maintenu ! Pire encore : un conseil « école - collège » pour casser les disciplines et nos maxima de services !**

Dispositif ECLAIR ? **Maintenu !**

Service Public d'Orientation ? **Torpillé !**

Formation des stagiaires ? **Statu quo en 2013, incertitudes ensuite !**

**GREVE NATIONALE FONCTION PUBLIQUE
à l'appel du SNES, de la FSU, de SUD, de la CGT
MANIFESTATION ACADEMIQUE à 14 h 30, départ Porte de Paris à Lille**