

## MESURES D'EMPLOIS DES CONSEILLERS EN FORMATION CONTINUE

### Rappel : ce qui a été engagé

✓ Vote du schéma directeur de la formation continue des adultes le 22 janvier 2015

✓ Définition d'une stratégie académique de développement 2014-2017,  
Formalisation des plans d'action, définition des équipes projet

✓ Choix du scénario S1 quatre GRETA : Grand Hainaut, Grand Artois, Lille-Métropole,  
Flandre-littoral-audomarois

Evolution carte des GRETA : Scénario 1



## Point N° 1 - Choix des établissements-support des quatre futurs GRETA

*Une réunion du groupe de travail inter-catégoriel carte des GRETA le 15 janvier 2015 a défini les principes suivants :*

- ✓ Existence d'un binôme chef d'établissement support (Ordonnateur) / Agent Comptable Gestionnaire volontaire, expérimenté et « harmonieux » pour conduire la création d'un GRETA de « nouvelle génération ».
- ✓ Existence d'une culture formation continue partagée dans l'établissement support, permettant une mobilisation collective et une organisation de travail plus fluide.
- ✓ Garantie d'une solidité financière et comptable de l'établissement support.

- La situation géo-stratégique du siège des services communs du GRETA dans une ville « centre » est un atout supplémentaire de meilleure visibilité,
- L'actuelle dissociation président (de l'assemblée générale) et ordonnateur permet d'imaginer une représentation plus diverse des territoires se recomposant en un seul GRETA.

*Un cycle de réunions territoriales entre le DAFCO – les équipes de direction des actuels GRETA a été organisée entre les 9 et 13 février 2015 et entre le DAFCO – les Conseillers en Formation Continue du 3 au 9 février à l'échelle des grands territoires redéfinis par la nouvelle carte. Ces réunions ont permis de poursuivre la consultation engagée, de mesurer si des propositions spontanées émergeaient, et de comprendre les arguments exprimés par chacun des acteurs ou construites.*

### ***Ce qui est apparu au terme de cette consultation :***

✓ Territoire Flandre-Littoral-Audomarois : un seul établissement candidat :  
Lycée « P. de Coubertin » à Calais, actuel établissement support du GRETA des Terres d'Opale.

✓ Territoire Grand Hainaut : Trois établissements candidats :  
. « E. Labbé » à Douai, actuel établissement support du GRETA Douaisis,  
. Lycée du « Hainaut » à Valenciennes,  
. Lycée « C. Claudel » à Fourmies, actuel établissement support du GRETA des Deux Vallées.

✓ Territoire Grand Artois : Trois établissements candidats :  
. Lycée « H. Darras » à Liévin, actuel établissement du GRETA La Gohelle,  
. Lycée des Travaux Publics « J. Bertin » à Bruay La Buisnière, actuel Etablissement support du GRETA Bruay-Béthune,  
. Lycée « Gambetta » à Arras, actuel établissement support du GRETA Artois-Ternois.

✓ Territoire Lille-Métropole  
. Lycée « G. Berger » à Lille, candidat à être établissement support (en lieu et place du Lycée « Vertes feuilles » à Saint André).

### ***Choix d'implantation pour les futurs établissements supports***

**✓ GRETA Grand Hainaut : Lycée « E. Labbé » (Douai),**

**✓ GRETA Grand Artois : Lycée « Gambetta » (Arras),**

**✓ GRETA Lille-Métropole : Lycée « G. Berger » (Lille),**

**✓ GRETA Flandre-Littoral-Audomarois : « P. de Coubertin » (Calais)**

## **Point N° 2 – Calendrier des opérations de recréation des GRETA**

√ GRETA Lille-Métropole (Transfert EPLE support au 1/9/2015 ou 1/1/2016),

√ GRETA Flandre-Littoral-Audomarois au 1/1/2016  
(en raison de la situation économique du GRETA Flandre Maritime),

√ GRETA Grand Hainaut au 1/1/2016  
(en raison du souhait de désengagement annoncé depuis mi-2014 de l'établissement support GRETA Hainaut-Cambrésis, le Lycée « Pays de Condé »),

√ GRETA Grand Artois au 1/1/2017 ou 1/09/2016  
(en raison du changement au sein de l'équipe de direction de l'EPLE support).

## **Point N° 3 – Procédure de nomination des directeurs opérationnels de GRETA**

- 1) Transformation de quatre supports formation continue (CTA du 23 mars 2015) en quatre emplois de directeur opérationnel,
- 2) Appel à candidature et création d'une liste d'aptitude (cf. pièce annexe 1, avril 2015),
- 3) Recrutement des directeurs opérationnels six mois avant la recréation du GRETA concerné comme « préfigureurs » du nouveau GRETA (2<sup>ème</sup> semestre 2015-2016),  
Objectif premier : la recréation anticipée des quatre GRETA et l'élection d'un Président de GRETA.

**ANNEXE 1**  
**PROPOSITION DE POSTE DE DIRECTEUR OPERATIONNEL**  
**CHARGE DE LA DIRECTION OPERATIONNELLE DU GROUPEMENT**

**TEXTES DE RÉFÉRENCE**

Décret du 24 septembre 2013 relatif aux groupements d'établissements (Greta)  
Circulaire du 4 février 2014 relative à l'organisation et au fonctionnement des Greta

**RELATIONS HIÉRARCHIQUES ET FONCTIONNELLES**

**Autorité hiérarchique** : le Délégué Académique à la Formation Continue (DAFCO).

**Autorité fonctionnelle** : l'Ordonnateur (CESUP) en lien avec le Président du Greta.

Rend compte de son activité à la direction du GRETA et au DAFCO.

Liens fonctionnels avec les Chefs d'Établissements responsables pédagogiques, les services financiers et comptables, les personnels administratifs et pédagogiques et les Conseillers en Formation Continue.

**MISSIONS ET RESPONSABILITÉS**

**MISSIONS GÉNÉRALES OPÉRATIONNELLES**

- ✓ Il assure la mise en œuvre de la stratégie du GRETA au travers du Plan Pluriannuel de Développement et du contrat d'objectifs
- ✓ Il assure l'administration générale du GRETA à l'exclusion du service financier et comptable, structure et coordonne l'activité du GRETA
- ✓ Il exerce ses missions en relation étroites avec le Président et l'Ordonnateur du GRETA et rend compte de l'activité du GRETA auprès de l'Assemblée Générale à partir des données issues du Système d'Information

**MISSIONS DÉTAILLÉES**

**1. Mise en œuvre de la stratégie du GRETA**

- ✓ Il met en œuvre le contrat d'objectifs du GRETA,
- ✓ Il prépare le Plan Pluriannuel de Développement du GRETA,
- ✓ Il veille au développement de l'activité du GRETA dans le cadre budgétaire arrêté par le Conseil d'Administration de l'EPLÉ,
- ✓ Il organise la réponse aux appels d'offres relevant du champ d'intervention du GRETA,
- ✓ Il contribue à la mise en œuvre des réponses aux appels d'offres portés par le Pôle Appels d'Offres et Suivi des Marchés du GIP FCIP,
- ✓ Il met en œuvre la démarche Qualité conformément aux orientations nationales et académiques en lien avec le CFC référent,
- ✓ Il coordonne et anime les activités de marketing et d'action commerciale en lien étroit avec les CFC.

## **2. Administration générale du GRETA, structuration et coordination de l'activité**

- ✓ En accord avec le Chef d'Établissement support (CESUP), il définit les rôles et responsabilités des différents acteurs placés sous sa responsabilité,
- ✓ Il assure, dans le cadre de la politique d'emploi et d'équipement présentée au Conseil d'Administration de l'EPL support, la mobilisation des ressources humaines, matérielles et financières permettant la réalisation du programme annuel d'activité,
- ✓ Il mobilise les acteurs pour assurer le suivi de l'activité avec le Progiciel PROGRE,
- ✓ Il suit la réalisation du plan de charge des personnels,
- ✓ Il assure le suivi mensuel de la production du groupement en lien avec les services financiers,
- ✓ Il veille à l'application des textes réglementaires, le règlement intérieur du GRETA et le règlement applicable aux stagiaires,
- ✓ Il s'assure de l'élaboration annuelle du Plan de Développement des Compétences des personnels.

### **COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES**

- ✓ Compétences managériales et organisationnelles (animation d'équipes, conduite de projets)
- ✓ Qualités relationnelles
- ✓ Esprit de synthèse et d'analyse
- ✓ Capacités rédactionnelles

#### Autres

- ✓ Obligation de réserve
- ✓ Obligation de loyauté envers les institutions et la direction
- ✓ Sens de l'intérêt général

### **REMARQUES GÉNÉRALES (Hors fiche de poste)**

- ✓ Il dispose d'une lettre de mission signée
- ✓ Poste soumis à évaluation annuelle (DAFCO et Direction du GRETA)
- ✓ Période probatoire d'une année
- ✓ Clause de mobilité : emploi de 3 ans renouvelable une fois
- ✓ Régime indiciaire spécifique
- ✓ Parution du poste au BIEP (avril 2015)
- ✓ Recrutement par un jury composé a minima d'un représentant des services académiques Rh, du DAFCO et des Présidents et Ordonnateurs du futur GRETA